

İŞ DİNAMİKLERİ ANALİZİ - FORM

Adınız ve Soyadınız: _____

Tarih: ____ / ____ / ____

Email: _____

Şirket: _____

İDA Görevi _____

Ünvanınız: _____

1 Yönerge: Aşağıdaki ifadeleri, İDA görevi için ne kadar gerekli olduğunu düşünerek, 1 en az ve 5 en fazla olarak işaretlemenizi rica ederiz.

- | | Asla | | | Her Zaman |
|--|------|---|---|-----------|
| 1. Gerçekleri araştırıp bulmayı ve analiz etmeyi gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 2. İşlerin yapılması için dolaylı ve oldukça ikna edici bir tarz gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 3. Yöneticisinin olmadığı durumlarda kontrolü üstlenebilme yeteneği gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 4. Özel ya da eksik bilgi içeren durumlarda karar alabilme yeteneği gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 5. Konuşkan, istekli bir yaklaşım gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 6. Belirli görevlerde düzenli performans gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 7. Günlük işlerde ayrıntıda özen gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 8. Toleranslı, sabırlı, istikrarlı bir kişi olmayı gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 9. Kavramsal durumlarda yenilikçi olmayı ve analiz edebilmeyi gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 10. Genel bir performans yerine belirli bir işe odaklanmış bir performans gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 11. Başkalarını motive edebilme ve harekete geçirebilmek için ilham verebilme yeteneğinigerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 12. Mevcut durumla başa çıkabilme yeteneğini gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 13. Görev ya da sorumlulukları yerine getirirken çok vicdanlı olmayı gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 14. Gerçek verileri ve bilgileri değerlendirebilme yeteneği gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 15. Başkalarıyla sıcak ve yakın ilişkiler kurmayı gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 16. Bağımsız, güçlü ve otoriter hareket edebilmeyi gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 17. İnsanların sorunlarını ve ihtiyaçlarını çok iyi anlayabilmeyi gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 18. İyimser ve güvenilir bir görünüm gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 19. Tepki çekecek kararları alabilmede kendine güven gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 20. Bir sistem ve/veya kurala bağlılığı gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 21. Kullanılan bilginin somut kanıtının olmasını gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 22. Dışadönük, girişken bir kişilik gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 23. Kendi çıkarlarına rağmen disiplin ve özveri gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 24. Uyum sağlamaya gönüllü olmayı ve işbirliğini gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 25. Kontrol fonksiyonlarının hassas ve detaylı biçimde denetlenmesini gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 26. Yoğun bir kazanma arzusu gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 27. Başkalarının sorunlarını dinleme konusunda istekli olmayı gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 28. Verimli ve düzenli bir ritimde çalışmayı gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 29. Siyah/beyaz karar alabilmeyi gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |
| 30. Rİnsanları objektif şekilde değerlendirmeyi gerektirir | ① | ② | ③ | ④ ⑤ |

TÜM İFADELERİN İŞARETLENMİŞ OLDUGUNDAN EMİN OLUNUZ.