

Job Dynamics Analysis

名: _____

日期: _____

电子邮件: _____

组织 _____

为职位在: _____

你的标题 _____

1 指示说明: 请回答你认为过去3个月的工作职务角色是
请用1到5的刻度来回答, 1表示“不是”或“很少”; 5表示“是”或“很多”

	从来没有				总
1. 要求取得与分析事实资料.....	①	②	③	④	⑤
2. 要求一位具有委婉的不直接的、高度说服力风格去完成所有事情.....	①	②	③	④	⑤
3. 要求不需要被监督而有能力去承担起责任.....	①	②	③	④	⑤
4. 要求有能力在一个资讯不足时或较独特的状况下去做决定.....	①	②	③	④	⑤
5. 要求具备一种外向的处事风格去影响其他人.....	①	②	③	④	⑤
6. 要求做某件具体工作的绩效皆是一致的.....	①	②	③	④	⑤
7. 要求详细精确处理每日例行性的工作.....	①	②	③	④	⑤
8. 要求采取一种一致性和稳健的处事方式来执行每天的工作活动.....	①	②	③	④	⑤
9. 要求在概念上能有分析力和创新力的人.....	①	②	③	④	⑤
10. 要求在完成关键的责任时采取一种传统的处事方式.....	①	②	③	④	⑤
11. 要求有能力去激励或鼓励他人去行动.....	①	②	③	④	⑤
12. 要求有能力去妥善处理现有的环境.....	①	②	③	④	⑤
13. 要求对所有工作任务具备一种有效率的且认真尽责的处事行为.....	①	②	③	④	⑤
14. 要求有能力去评估事实资料和正确的资料.....	①	②	③	④	⑤
15. 要求一位有亲和力以及与别人具有良好人际关系的人.....	①	②	③	④	⑤
16. 要求有坚定的、有权威及很强的独力自主性的能力处理事情.....	①	②	③	④	⑤
17. 要求一位很会了解人的问题及需求的人.....	①	②	③	④	⑤
18. 要求具备一种乐观且积极正面的处事风格.....	①	②	③	④	⑤
19. 要求有信心去做出不受欢迎的决定.....	①	②	③	④	⑤
20. 要求固守制度和规矩.....	①	②	③	④	⑤
21. 要求被使用的资讯有实质的证据.....	①	②	③	④	⑤
22. 要求一位具有外向及社交个性的人.....	①	②	③	④	⑤
23. 要求具备一种有纪律且全力以赴的处事行为.....	①	②	③	④	⑤
24. 要求合作和愿意自我调整.....	①	②	③	④	⑤
25. 要求在行动方针时采取一种实事求是的处事方式.....	①	②	③	④	⑤
26. 要求有强烈欲望想要赢的人.....	①	②	③	④	⑤
27. 要求愿意去聆听别人困难与问题的人.....	①	②	③	④	⑤
28. 要求有效率的和有节奏的步调.....	①	②	③	④	⑤
29. 要求黑白分明决策.....	①	②	③	④	⑤
30. 要求在决定采取行动时具备一种高度客观的处事行为.....	①	②	③	④	⑤

请确认所有30题都已回答